



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

24 марта 2020г.

Москва

№ 152

**О внесении изменений
в приложения № 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207
«О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной
занятости работников, а также численности безработных граждан,
зарегистрированных в органах службы занятости»**

При к а з ы в а ю :

Внести изменения в приложения № 1-8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 г. № 664, от 9 марта 2017 г. № 253 и от 19 ноября 2018 г. № 708, согласно приложению.

Министр



А. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «24 марта» 2020 г. № 152

**Изменения, которые вносятся
в приложения № 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207
«О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной
занятости работников, а также численности безработных граждан,
зарегистрированных в органах службы занятости»**

1. В приложении № 1 к приказу форму № 1-МВ дополнить графами следующего содержания:

«

31	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
32	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
34	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
36	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
37	Численность работников, предлагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

».

2. В приложении № 2 к приказу форму № 2-МВГ дополнить графами следующего содержания:

29	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
30	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
31	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
32	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
34	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

3. В приложении № 3 к приказу форму № 3-МВМ дополнить графами следующего содержания:

29	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
30	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
31	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
32	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
34	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

4. В приложении № 4 к приказу форму № 4-МКО дополнить графами следующего содержания:

«

Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	Численность работников, предлагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	34	35	36	37	38	39

».

5. В приложении № 5 к приказу:

в пункте 4 слова «в письменной форме» заменить словами «в электронном виде на портале «Работа в России»»;

пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 31 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 32 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий

(карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 36 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 37 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

6. В приложении № 6 к приказу:

в пункте 4 в абзаце четвертом, начинающемся со слов «в графе 3», после слов «к системообразующим организациям» добавить слова «российской экономики, перечень которых направляется в субъекты Российской Федерации письмом Минтруда России»;

пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

7. В приложении № 7 к приказу пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

8. В приложении № 8 к приказу:

в пункте 4 слова «в письменной форме» заменить словами «в электронном виде на портале «Работа в России»»;

пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 33 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 34 - работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 36 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 37 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 38 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 39 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей.

Портал "Работа в России"

Версия 1.0

Введение

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий.

Переход к странице подачи сведений

Для доступа к функционалу подачи сведений работодателю необходимо пройти авторизацию через Госуслуги (ЕСИА). Переход на страницу подачи сведений осуществляется двумя путями:

- 1) При нажатии на баннер (рис.1), затем на кнопку «Подать информацию» (рис.2)
- 2) При переходе в карточку компании с помощью Меню – Компания (рис.3)

[Добавить вакансию](#)
[Открытые данные](#)
[Новости](#)
[Помощь и поддержка](#)
[Аналитика](#)
[О Портале](#)

[Деловые люди в соцсети](#)
[skillsnet](#)
[Присоединяйся!](#)


Работа в России
 Общероссийская база вакансий
 TRUDVSEM.RU

Курганская область
 Сотискатель
Работодатель


Войти

Название или описание резюме, например: Медицинская сестра


Поиск:
 [по всему резюме](#)
[по названию резюме](#)
[по описанию резюме](#)




Найти резюме




Добавить вакансию




Впервые на сайте?



Трудоустройство инвалидов



Опытные кадры



Государственная служба занятости

Оперативный мониторинг занятости

в связи с распространением коронавирусной инфекции

Опросы

Оплата нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля

Опрос без статистики

Профессии будущего

Рис. 1. Главная страница

[Меню](#)

[Деловые люди в соцсети](#)
[skillsnet](#)
[Присоединяйся!](#)

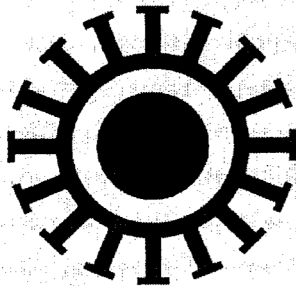
Работа в России
 Общероссийская база вакансий
 TRUDVSEM.RU

Сбор сведений в связи с распространением коронавирусной инфекции

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий.

Информацию в отчетную форму следует подавать по мере изменения данных.

Подать информацию



COVID-19

Рис. 2. Информационная страница

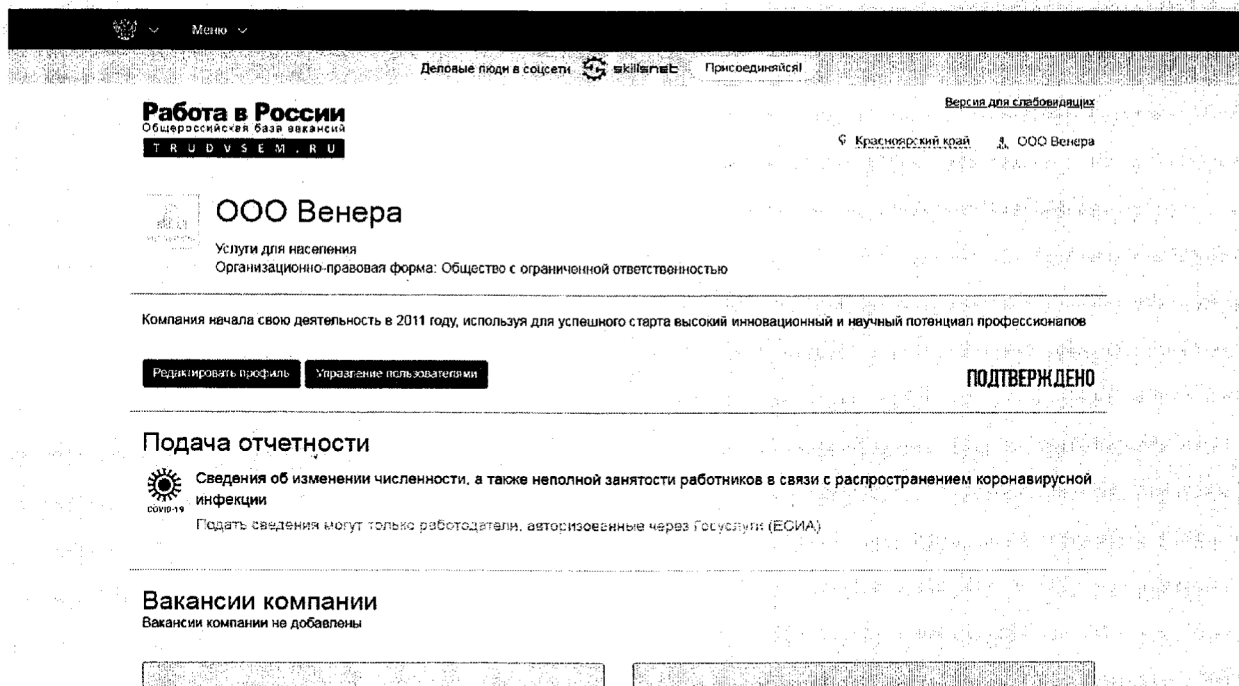


Рис. 3. Карточка компании

Поддача сведений

При переходе на страницу открывается форма подачи сведений (рис.4).
Все поля, кроме отчества, являются обязательными для заполнения.

Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции

Сведения подаются в разрезе регионов. Если в вашей компании имеются филиалы в разных регионах Российской Федерации, просьба подавать сведения по каждому региону отдельно, выбирая нужный регион в поле ввода.

Регион
г. Санкт-Петербург

Общие сведения о юридическом лице

Полное юридическое наименование
Индивидуальный предприниматель Фамилия006 Имя006 Отчество006

Организационно-правовая форма
Индивидуальный предприниматель

Форма собственности
Частная

ОГРН
350290660287631

ИНН
358202001403

Вид экономической деятельности ОКВЭД
Выращивание винограда

Адрес места нахождения

Район, населенный пункт, улица
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение
19

Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение (фактический адрес)
19

Данные о заявителе

Фамилия
Фамилия006

Имя
Имя006

Отчество
Отчество006

Должность
директор

Контактный телефон/факс
1212121

e-mail
EslaTest006@yandex.ru

Сведения об изменении численности и неполной занятости

Численность работников
100

Из них иностранных работников
12

Численность работников, работающих неполный день
12

Из них иностранных работников
12

Из них в связи с введением карантина
12

Численность работников, находящихся в простое
0

Из них в связи с введением карантина
0

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы
1

Из них в связи с введением карантина
1

Из них в связи с введением санкций
1

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе
79

Причина введения режима неполной занятости
2 - по причине отсутствия поставок/сбыта продукции

Численность работников, уволенных с начала высвобождения
0

Из них иностранных работников
0

Из них работников предпенсионного возраста
0

Из них в связи с введением карантина
0

Из них в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств
0

Рис. 4. Форма подачи сведений

